

Profesia dincolo de locul de muncă

As. med. pr. Indreica GrațIELA Dana

Concepte

Statut profesional

Competențele din formarea de bază

Statut social

Schimbare

Reziliență

Antifragilitate

Titluri alternative

Ce să mai facem la serviciu? Prin câte am trecut în pandemie... nu mai schimbăm nimic!!!!

Chiar e necesar să ne implicăm? Cu ce ne alegem?



Trebuie să se schimbe ceva pentru ca totul să rămână la fel ca înainte!

Lasă că merge și așa!

Interconectarea și conexiunea umană

Amenințări

Îmbătrânirea populației și creșterea cazurilor cu boli cronice și degenerative

Consumerism și tehnologizarea masivă a sănătății

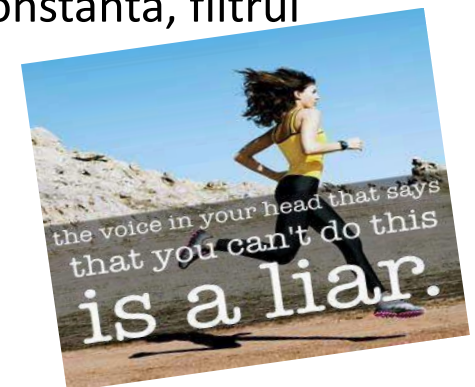
Tendențe în creștere de a apela la medicină alternativă și complementară

Ingerințe economice multiple asupra sistemului de sănătate

Rezultate invizibile

Creșterea numărului de erori e prevenibilă prin asigurarea unei educații permanent adaptate realității din practică și prin asigurarea unor condiții corecte de muncă

Interconectarea permite accesul rapid la informație, consultarea între profesioniști dar doar conexiunea umană permite implicarea constantă, filtrul critic și adaptarea profesională rapidă



Comunicarea cu pacientul/clientul:
Folosirea cunoștințelor și a experienței

Pacienți

- ✓ Experiența bolii
- ✓ Situația socială
- ✓ Atitudinea față de risc
- ✓ Valori
- ✓ Preferințe

Asistenți medicali

- ✓ Diagnosticul bolii
- ✓ Etiologie
- ✓ Prognostic
- ✓ Opțiuni terapeutice
- ✓ Rezultate probabile



EFICIENȚĂ ORGANIZAȚIONALĂ

Strategii active pentru
valorizarea potențialului forței de muncă
identificarea și promovarea personalului cu
abilități manageriale
stabilitatea și motivarea optimă a personalului

IMPLEMENTAREA DE NOI PRACTICI

parteneriate pentru a
identifica soluții bazate pe
metodologii deja verificate de
practică, generatoare de
rezultate bazate pe dovezi

VIZIUNEA ASUPRA PROFESIEI

obiectivitatea evaluării
performanței individuale,
pentru a proiecta un
program de muncă
generator de rezultate la
nivelul pacientului

ASISTENTUL MEDICAL EXPERT DE SITUAȚIE

DEZVOLTARE PERSONALĂ



evaluarea și dezvoltarea
personalului cu potențial managerial
și de leadership
dezvoltarea centrată pe
valorizarea potențialului în interiorul
organizației



MANAGEMENTUL CARIEREI

dezvoltarea carierei prin programe de
promovare internă pornind de la
portofoliul de activitate
programe flexibile de pregătire

IMPACT

Folosirea de instrumente manageriale
capabile să evalueze corect munca
depusă, corelarea abilităților profesionale
cu sarcinile practicii curente